



Interní protikorupční program Vojenské nemocnice Brno

Obsah

1	Předmět úpravy	2
1.1	Použité zkratky	2
1.2	Definice pojmu korupce	2
2	Vytváření a posilování protikorupčního klimatu	2
2.1	Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky	2
2.2	Etický kodex zaměstnanců VNB	3
2.3	Vzdělávání zaměstnanců	3
2.4	Systém pro oznámení podezření na korupci	3
2.5	Ochrana oznamovatelů	4
3	Transparentnost	4
3.1	Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	4
3.1.1	Zveřejňování informací	4
3.1.2	Žádosti o poskytnutí dalších informací	5
3.2	Zveřejňování informací o systému rozhodování	6
4	Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol	6
4.1	Hodnocení korupčních rizik	6
4.2	Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci	7
4.3	Prošetřování rizikových oblastí	7
5	Postupy při podezření na korupci	7
5.1	Postupy při prošetřování podezření na korupci	7
5.2	Následná opatření	8
6	Vyhodnocování interního protikorupčního programu	8
6.1	Vyhodnocování interního protikorupčního programu	8
6.2	Zprávy o interním protikorupčním programu	8
6.3	Aktualizace rezortního interního protikorupčního programu	8

Zpracoval: Ing. Hana Broukalová	Schválil: plk. gšt. MUDr. Petr Král ředitel Vojenské nemocnice Brno	Účinnost od: 1. 8. 2024
------------------------------------	---	----------------------------

Vytiskl:

datum:

Přehled vydaných změn

poř.č.	změna	vydaná dne	datum	zapsal
1.				
2.				
3.				

1 Předmět úpravy

Interní protikorupční směrnice Vojenské nemocnice Brno je vypracována v souladu s [rezortním interním protikorupčním programem](#) a současně s [vládní koncepcí boje proti korupci](#)

Aplikace směrnice propojuje využití již existujících příslušných materiálů, jako jsou Směrnice ředitele Vojenské nemocnice Brno [B21 Úplatné nabývání majetku, pořizování stavebních prací a ostatních služeb](#), [A13 Vnitřní oznamovací systém a ochrana oznamovatelů](#), Metodických pokynů pro žadatele a příjemce dotací z prostředků kapitoly MO, Rezortních pravidel MO k systému centralizovaného zadávání veřejných zakázek, Výročních zpráv, Etického kodexu a dalších dokumentů určených pro standardizovanou podobu boje s korupcí.

Vojenská nemocnice Brno vypracovala tuto směrnici při naplnění povinné struktury rezortního interního protikorupčního programu a účinně implementuje svůj interní protikorupční program v souladu s osnovou představující minimální rámec rezortního interního protikorupčního programu a zajistí její zveřejnění na webových stránkách [Vojenské nemocnice Brno](#).

1.1 Použité zkratky

VNB Vojenská nemocnice Brno

Sb. Sbírka zákonů

Úplný seznam zkratek uveden v D08-03 Přehled zkratek

1.2 Definice pojmu korupce

Korupce z latinského slova corrumpere – zmařit, zkazit, uplácet, podplácet, je pojem, který není zcela jednotně definován. Korupce znamená slíbení, nabídku nebo poskytnutí úplatku s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí, anebo žádat o úplatek či jeho přijetí. Úplatek nemusí mít vždy pouze finanční podobu, může se jednat např. o poskytnutí informací, hmotných darů (šperky) a jiných výhodných služeb (stavební práce, zaplacení dovolené, sexuální služby), případně zvýhodňování známých a příbuzných apod.

Korupce je transakce zpravidla mezi dvěma stranami. Jedna strana poptává odměnu za poskytnutí neoprávněné výhody druhé straně, která tuto odměnu nabízí. Korupce je tedy tím typem trestné činnosti, kdy všichni zúčastnění jsou pachatelé a mají z této činnosti prospěch. Všechny zúčastněné osoby porušují zákon a zároveň jsou výsledky této činnosti uspokojovány jejich potřeby. Pokud některé ze zúčastněných osob nepřestane tento systém vyhovovat a trestnou činnost neohlásí, je velice obtížné se do této struktury infiltrovat zvenčí. Přímý poškozený obvykle v této situaci nebývá jednoznačně zřejmý. Nicméně nepřímými poškozenými jsme my všichni, občané, daňoví poplatníci, kteří důsledky korupčního jednání pocítíme na výši svých daní nebo na způsobu nekvalitně poskytovaných veřejných služeb.

2 Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Cíl: Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Ve Vojenské nemocnici Brno jsou hlavními nástroji pro budování prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

2.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

Vedení Vojenské nemocnice Brno propagaci protikorupčního postoje realizuje především cestou všech svých vedoucích zaměstnanců, a to aktivním vystupováním vedoucích zaměstnanců na školeních pořádaných vedením Vojenské nemocnice Brno dle Plánu hlavních úkolů a základních opatření ředitele Vojenské nemocnice Brno na kalendářní rok a zaměřených na protikorupční problematiku. Zaměstnanci se tak osobně setkají s protikorupčním vystupováním svých nadřízených, příp. jsou seznamováni s konkrétními příklady z praxe ve Vojenské nemocnici Brno vč. jejich řešení a vyvozených důsledků.

2.2 Etický kodex zaměstnanců VNB

Dodržování Etického kodexu zaměstnanců VNB všemi zaměstnanci patří mezi základní podmínky pro vytváření protikorupčního prostředí. Etický kodex je určen pro zaměstnance organizace, kteří si kladou za cíl, aby veškerá činnost byla v souladu s obecně uznávanými zásadami a mezilidskými vztahy.

Pro všechny zaměstnance Vojenské nemocnice Brno je etický kodex přístupný na intranetových stránkách [organizace](#), a pro širokou veřejnost na internetových stránkách v sekci [O nás](#).

Pro správné pochopení a porozumění a dodržování etického kodexu všemi zaměstnanci Vojenské nemocnice Brno, je Etický kodex představen při vstupním školení do organizace a současně jej lze kterýmkoliv zaměstnancem jednoduše vytisknout a umístit na přístupné místa jednotlivých oddělení, a to včetně [protikorupčního desatera](#).

Na školeních je zaměstnancům Vojenské nemocnice Brno vysvětlováno, že Etický kodex stanovuje chování a povinnosti zaměstnanců nejen vyplývající ze zákona či z vnitřních předpisů, ale zároveň odráží přirozené hodnoty mezilidských vztahů.

2.3 Vzdělávání zaměstnanců

Pro vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice jsou ve Vojenské nemocnici Brno organizována pravidelná školení, dle Plánu hlavních úkolů a základních opatření ředitele Vojenské nemocnice Brno na kalendářní rok. Problematika protikorupčního jednání je prezentována pomocí online školení Vojenské nemocnice Brno, jež je přístupné všem zaměstnancům na intranetových stránkách.

Školení jsou organizována s cílem vysvětlit význam ochrany majetku státu, na vysvětlování obsahu etického kodexu, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, na postupy organizace v případě potvrzení korupčního jednání a za účelem posilovat účinnost a snižovat riziko formálnosti protikorupčního vzdělávání.

2.4 Systém pro oznámení podezření na korupci

Ve Vojenské nemocnici Brno je nastaven systém umožňující oznámení / anonymní oznámení podezření na korupci zaměstnanci, či třetími stranami těmito způsoby:

- ✓ dopisem,
- ✓ osobním oznámením
- ✓ elektronicky e-mailem.

Výše uvedená podání (mimo elektronického) musí být podána na adresu:

Vojenská nemocnice Brno
Manažer v boji proti korupci
Zábrdovická 3/3
615 00 BRNO

V případě elektronického podání musí být oznámení podáno na adresu: protikorupci@vnbrno.cz

S informací podanou výše uvedeným způsobem je dále nakládáno takto:

- ✓ 1x ročně je zpracováno statistické vyhodnocení stížností vč. jejich důvodnosti.
- ✓ Evidence se řídí směrnici [B07 Sledování spokojenosti pacientů](#) kap. 4.1 evidence stížností
- ✓ provedeno úvodní posouzení relevance oznámené informace
- ✓ provedeno prověření oznámených informací

Odpověď oznamovateli je zaslána obvykle do 30-ti dnů od obdržení oznámení. V případech zvlášť závažných podezření na korupci je odpověď oznamovateli zaslána do 60-ti dnů od obdržení oznámení.

Zaměstnanci jsou v protikorupční problematice školeni na pravidelných školeních dle Plánu hlavních úkolů a základních opatření ředitele Vojenské nemocnice Brno na kalendářní rok, kde je jim mimo

zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci a seznámení s postupy Vojenské nemocnice Brno v případě potvrzení korupčního jednání zdůrazňováno také to, že systémy pro oznamování podezření na korupci jsou nanejvýš důvěryhodné procesně i pozičně rozpracovány, s oznámenými skutečnostmi je nakládáno dle platných legislativních pravidel a zaměstnanci vytvořenému systému mohou naprosto důvěřovat a s jistotou bezpečí jeho prostřednictvím oznamovat podezření na korupci.

Protikorupční jednání lze nahlásit nejen na VNB, ale také přímo Ministerstvu spravedlnosti, které za tímto účelem zřídilo externí [oznamovací systém](#) nebo přímo přes [zabezpečený formulář pro učinění oznámení](#).

2.5 Ochrana oznamovatelů

Vedení Vojenské nemocnice Brno jasně deklaruje ochranu oznamovatelů, jež jsou ukotvena ve směrnici [A13 Vnitřní oznamovací systém a ochrana oznamovatelů](#), dále má zřízeno Komisi k řešení podezření na korupční jednání, Etickou komisi a Komisi pro prevenci sociálně-nežádoucích jevů. Tyto komise jsou určovány v Rozkaze ředitele Vojenské nemocnice Brno, vždy na daný kalendářní rok.

Podpora a ochrana osob, které v dobré víře upozorní na možné korupční jednání je základem nastavených postupů a pravidel, jako součást nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represii za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění korupčního jednání. Obdobně je přístupováno k ochraně zaměstnanců, u kterých se v rámci posouzení pochybení neprokázalo.

3 Transparentnost

Cíl: Odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.

Vojenská nemocnice Brno dodržuje zásady transparentnosti, dle platné legislativy umožňuje veřejnou kontrolu hospodaření se svěřenými prostředky státu jak zaměstnanci, tak veřejností, v souladu se Zákonem 137/2006 Sb. ze dne 14. března 2006 o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, Směrnicí ředitele Vojenské nemocnice Brno č. [B21 Úplatné nabývání majetku, pořizování stavebních prací a ostatních služeb](#), Metodickými pokyny pro žadatele a příjemce dotací z prostředků kapitoly Ministerstva obrany, Rezortními pravidly Ministerstva obrany k systému centralizovaného zadávání veřejných zakázek, [Etickým kodexem](#) a dalšími dokumenty. Touto cestou současně zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce a tím odrazuje od korupčního jednání.

Jednou z cest, jak dává vedení Vojenské nemocnice Brno na známost svůj transparentní přístup ke zvyšování pravděpodobnosti odhalení korupčního jednání je i povinnost ředitele Vojenské nemocnice Brno, každého jeho náměstka, každoročně vyplnit a odeslat na Sekci personální Ministerstva obrany dokument o Střetu zájmů, nazvaný Oznámení o jiných vykonávaných činnostech, oznámení o majetku nabytém v průběhu výkonu funkce a oznámení o příjmech, darech a závazcích podávaná veřejným funkcionářem podle zákona č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů, ve znění zákona č. 216/2008 Sb.

3.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

V souladu s transparentními postupy a zpřístupňováním informací o nakládání s veřejnými prostředky Vojenská nemocnice Brno zaměstnancům a další veřejnosti na svých internetových stránkách tyto informace zveřejňuje centrálně.

3.1.1 Zveřejňování informací

Zveřejňování informací je prováděno v souladu s platnou legislativou v tomto rozsahu:

A. [Výroční zprávy](#) Vojenské nemocnice Brno za daný kalendářní rok

B. Zakázky podlimitní a nadlimitní nepodléhající centralizovanému zadávání jsou uveřejňovány na:

- ✓ portál [Věstník veřejných zakázek](#), který je součástí Informačního systému o veřejných zakázkách, jehož správcem je Ministerstvo pro místní rozvoj, je jednotným místem pro uveřejňování

základních informací o veřejných zakázkách, které jsou zadávány v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách

- ✓ portál [Profil zadavatele](#), přímo [profil zadavatele VNB](#) slouží zadavatelům i osobám zastupující zadavatele k tomu, aby plnili svou uveřejňovací povinnost v souladu se zákonem o veřejných zakázkách a jeho prováděcích předpisech, a také zpřístupnili veřejné zakázky potenciálním dodavatelům, či osobám zajímajícím se o zakázky zadávané Vojenskou nemocnicí Brno.

C. Zakázky na komodity podléhající centralizovanému zadávání jsou pořizovány cestou:

- ✓ [Ústřední vojenské nemocnice](#) - Vojenské fakultní nemocnice Praha
- ✓ [Armádní Servisní p.o.](#)

Zakázky malého rozsahu nepodléhající centralizovanému zadávání jsou pořizovány dle Směrnice ředitele Vojenské nemocnice Brno č. [B21 Úplatné nabývání majetku, pořizování stavebních prací a ostatních služeb](#).

3.1.2 Žádosti o poskytnutí dalších informací

Žádost o poskytnutí dalších informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím může podat jakákoliv fyzická osoba. Žádost může být podána ústně nebo písemně.

A. Ústní (osobní a telefonická) žádost o informace - tel. + 420 973 445 555

Již zveřejněné: Požaduje-li žadatel informace, které VN Brno již zveřejnila, je žadatel odkázán na zdroj těchto informací. Pokud se žadatel s tímto odkazem nespokojí a požaduje přímé poskytnutí informace, musí podat žádost písemně.

Nezveřejněné: Informace je žadateli poskytnuta ústně. Pokud není žadatel s obsahem a rozsahem poskytnuté informace spokojen (nebo pokud by mu požadovaná informace nebyla vůbec poskytnuta), musí žádost podat písemně.

B. Písemnou žádost lze podat:

- ✓ Dopisem na adresu: Vojenská nemocnice Brno
Zábrdovická 3
615 00 BRNO
- ✓ Faxem na číslo: +420 973 445 611
- ✓ El. poštou na adresu: sekretariat@vnbrno.cz, podatelna@vnbrno.cz

Příjem žádosti a dalších podání:

Žádost je podána dnem, kdy ji Vojenská nemocnice Brno obdrží. Z žádosti o poskytnutí informace musí být zřejmé:

- ✓ označení Vojenské nemocnice Brno jakožto subjektu, kterému je určena,
- ✓ že se jedná o žádost o poskytnutí informací dle zákona o svobodném přístupu k informacím
- ✓ jméno a příjmení, datum narození a bydliště u fyzické osoby,
- ✓ název, identifikační číslo a sídlo u právnické osoby.

Brání-li nedostatek údajů o žadateli podle předchozího odstavce vyřízení žádosti, vyzve Vojenská nemocnice Brno žadatele ve lhůtě do 7 dnů ode dne podání žádosti, aby žádost doplnil. Nevyhoví-li žadatel této výzvě do 30 dnů ode dne jejího doručení, Vojenská nemocnice Brno žádost odloží.

V případě, že je žádost nesrozumitelná, není zřejmé, jaká informace je požadována nebo je formulována příliš obecně, vyzve Vojenská nemocnice Brno žadatele ve lhůtě do 7 dnů ode dne podání žádosti, aby žádost upřesnil. Neupřesní-li žadatel žádost do 30 dnů, rozhodne Vojenská nemocnice Brno o odmítnutí žádosti.

V případě, že požadované informace se nevztahují k působnosti Vojenská nemocnice Brno, bude žádost s odůvodněním odložena a tuto skutečnost sdělí Vojenská nemocnice Brno žadateli do 7 dnů od podání žádosti.

Pokud žádost o poskytnutí informace směřuje k poskytnutí informace, která může být kdykoli veřejně získána (zveřejněná informace), sdělí Vojenská nemocnice Brno žadateli ve lhůtě 7 dnů od podání žádosti údaje umožňující vyhledání a získání zveřejněné informace. Pokud žadatel trvá na přímém poskytnutí informace, potom mu ji Vojenská nemocnice Brno poskytne.

Vojenská nemocnice Brno poskytne požadovanou informaci do 15 dnů od přijetí žádosti nebo od jejího doplnění (upřesnění). Lhůta pro poskytnutí informací může být ze závažných důvodů prodloužena, avšak maximálně o 10 dnů. O prodloužení lhůty včetně odůvodnění bude žadatel včas a prokazatelně informován.

Neposkytují se informace:

- ✓ Vztahující se k vnitřním nebo personálním předpisům.
- ✓ Týkající se osobních údajů.
- ✓ Označené v souladu s právními předpisy za utajovanou skutečnost, k níž žadatel nemá oprávněný přístup.
- ✓ Získané od osoby, již takovouto povinnost zákon neukládá, pokud nesdělila, že s poskytnutím informace souhlasí.
- ✓ Souvisí s probíhajícím trestním řízením.
- ✓ Týkající se rozhodovací činnosti soudů.
- ✓ Označené podle § 17 zákona č. 513/1991 Sb. obchodní zákoník, za obchodní tajemství.
- ✓ Pokud žádosti o poskytnutí informace nelze ze zákonných důvodů zcela nebo zčásti vyhovět (např. ochrana osobních údajů, obchodní tajemství, ochrana utajovaných informací), rozhodne Vojenská nemocnice Brno ve lhůtě 15 dnů od podání žádosti o odmítnutí žádosti nebo její části. O neposkytnutí informace vydá ředitel Vojenské nemocnice Brno rozhodnutí.

Opravné prostředky: Proti rozhodnutí o odmítnutí žádosti lze podat písemné odvolání. Odvolání se podává na stejné kontakty jako žádost o poskytnutí informace. Vojenská nemocnice Brno předá odvolání do 15 dnů Ministerstvu obrany, které o odvolání do 15 dnů rozhodne.

Na postup při vyřizování žádosti o informace lze podat stížnost písemně nebo ústně. Je-li stížnost podána ústně a nelze ji hned vyřídit, sepíše o ní Vojenská nemocnice Brno písemný záznam. Stížnost lze podat ve lhůtě a z důvodů stanovených zákonem o svobodném, přístupu k informacím. O stížnosti rozhoduje Ministerstvo obrany.

3.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování

V souladu s platnou legislativou, v rozsahu daném článkem 2.1 této směrnice, Vojenská nemocnice Brno na svých internetových stránkách transparentně zpřístupňuje informace o [struktuře organizace](#), vyjadřující vztahy podřízenosti a nadřízenosti, dále také jak je možné získat informace o systému rozhodování, informace dle § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb.

4 Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cíl: Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

Vojenská nemocnice Brno aktivním řízením korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřuje a posiluje existenci a funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech.

Tato činnost je koordinována a garantována interním auditorem Vojenské nemocnice Brno.

4.1 Hodnocení korupčních rizik

Hodnocení korupčních rizik je ve Vojenské nemocnici Brno prováděno pravidelně dle Plánu hlavních úkolů a základních opatření ředitele Vojenské nemocnice Brno na kalendářní rok, formou workshopů organizovaných vedením Vojenské nemocnice Brno za součinnosti interního auditora.

Hodnocení korupčních rizik obsahuje:

- ✓ průběžnou identifikaci a hodnocení korupčních rizik,
- ✓ průběžné vytvoření katalogu korupčních rizik,
- ✓ stanovení strategie řízení korupčních rizik,
- ✓ přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik.

4.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

Vojenská nemocnice Brno pravidelným testováním mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik v oblastech korupčního rizika z hlediska toho,

jak jsou účinné pro zabránění či odhalení korupčního jednání, přijímá opatření posilující tyto mechanismy, zejména v oblastech, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné.

4.3 Prošetřování rizikových oblastí

Dle Plánu hlavních úkolů a základních opatření ředitele Vojenské nemocnice Brno na kalendářní rok, je prováděno pravidelné prošetřování oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné. Cestou pravidelných namátkových kontrol interního auditora budou přezkoumána přijatá opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik.

Prošetřování je prováděno s cílem identifikovat a vyhodnotit skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání a zajišťováno tak, aby jeho výsledek odrážel hodnocení provedené jak zaměstnanci realizujícími plnění určených úkolů v příslušných rizikových oblastech, tak zaměstnanci – odborníky v kontrole/auditu.

5 Postupy při podezření na korupci

Cíl: Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře.

Vojenská nemocnice Brno bezodkladně reaguje na podezření na korupční jednání, čímž zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

5.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci

Vojenská nemocnice Brno má nastaven postup při prošetřování podezření na korupci, který vytváří celkový rámec spolu se systémem pro oznamování podezření na korupci a k minimalizaci vzniklé škody, prostřednictvím Komise k řešení podezření na korupční jednání v úzké spolupráci s Komisí pro prevenci sociálně nežádoucích jevů k řešení podezření na korupční jednání a Etickou komisí.

Komise k řešení podezření na korupční jednání je určována v Rozkaze ředitele Vojenské nemocnice Brno, vždy na daný kalendářní rok.

Komise k řešení podezření na korupční jednání je kolektivním, poradním, koordinačním a iniciujícím orgánem k řešení otázek korupčního jednání. Komise eviduje aktuální výskyt korupčního jednání a navrhuje řediteli Vojenské nemocnice Brno opatření k jeho eliminaci. Zpracovává projekt prevence korupčního jednání a zabezpečuje jeho realizaci.

Komise k řešení podezření na korupční jednání má toto složení:

- | | |
|-----------|--|
| Předseda: | náčelník skupiny krizového řízení |
| Členové: | ředitel VNB |
| | náměstek ředitele pro logistiku |
| | interní auditor |
| | právník VNB |
| | primář příslušného oddělení, kde se podezření vyskytlo |

Komise nejprve sama bezodkladně prošetří relevanci oznámeného podezření na korupci. Součástí postupu komise je dále důkladná analýza příčin vzniku korupce a ověření rozsahu korupčního jednání. Rychlost a důkladnost postupu je zásadní pro zamezení případných ztrát a škod na majetku

5.2 Následná opatření

V případě, že komise nazná, že oznámení korupčního jednání bylo založeno na relevantních základech, implementuje opatření, která omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Opatření se uskutečňují v podstatě ve třech rovinách:

- ✓ úprava vnitřních procesů,
- ✓ disciplinární opatření,
- ✓ řešení vzniklých škod.

Při rozhodování o disciplinárních opatřeních týkajících se účastníků korupčního jednání Vojenská nemocnice Brno využívá Komisi k řešení podezření na korupční jednání, v úzké spolupráci s Komisí pro prevenci sociálně-nežádoucích jevů a Etickou komisí. Komise provede zápis o průběhu a závěrech šetření.

6 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cíl: Zdokonalovat interní protikorupční program a umožnit koordinaci protikorupčních aktivit napříč rezorty.

6.1 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Interní protikorupční program Vojenské nemocnice Brno je pravidelně ročně vyhodnocován v souladu s rámcovým rezortním interním protikorupčním programem a dle Plánu hlavních úkolů a základních opatření ředitele Vojenské nemocnice Brno na kalendářní rok.

Toto vyhodnocování je zpracováno jako závazné, se stanovenou konkrétní zodpovědností tak, aby korespondovalo s termínem 30. září, kdy je podle schválené Strategie vlády v boji s korupcí stanoven termín pro každoroční pravidelné vyhodnocení interního protikorupčního programu.

6.2 Zprávy o interním protikorupčním programu

V souvislosti s bodem 5.1 je každoročně zpracována předsedou Komise k řešení podezření na korupční jednání zpráva o plnění interního protikorupčního programu a přijatých nápravných opatřeních.

Obsahem zprávy je stav implementace protikorupčních nástrojů a plán jejich nápravných opatření, systém a rozsah školení, mapa / katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu. Zprávy jsou v průběhu roku ukládány u předsedy komise z důvodu následného ročního vyhodnocení a po roce přesunuty na oddělení logistiky k založení.

6.3 Aktualizace rezortního interního protikorupčního programu

V souladu s [Akčním plánem boje proti korupci 2025–2026](#) a zprávy o interním protikorupčním programu – viz bod 6.2 – bude interní protikorupční program aktualizován a jeho aktuální znění zveřejněno na internetových [stránkách Vojenské nemocnice Brno](#).

Související dokumentace

[A13 Vnitřní oznamovací systém a ochrana oznamovatelů](#)

[D07-03 Protikorupční desatero](#)

[D07-01 Etický kodex](#)

[Rezortní interní protikorupční program MO](#)

[Etický kodex Ministerstva obrany](#)

[Akční plán boje proti korupci](#)